

참가안내

회원대상

감사팀(부)장, 경영진단팀장
기업 및 기관의 내부감사 담당 부서장

※ 연중상시 가입가능, 1년 동안 회원사 자격 유지

연회비 : 부가세면세

기존회원 1,500,000원 (기존회원 재가입시)
신규회원 1,700,000원

계좌이체 또는 현장에서 카드결제 가능합니다.

※ 한 회사에서 다른회원사업(기획/홍보/정보시스템)에 함께
참여하실 경우, 연회비 10만원이 할인됩니다.

가입방법

www.hmcok.co.kr

홈페이지에서 가입신청을 해주시면 됩니다.

문의 : 교육관리팀 장윤서 주임 (E.ysjang@hmcok.co.kr)



회원사 (최근5년)

- | | | |
|-------------------|---------------|--------------|
| (주)비에프리테일 | 동서식품(주) | (주)패션그룹형지 |
| 지에스칼텍스(주) | 동우화인켐(주) | (주)포스코아이씨티 |
| (주)지에스홈쇼핑 | 동화기업(주) | 포스텍 |
| (주)케이씨씨 | 디아지오코리아(주) | 포항산업과학연구원 |
| 케이티파워텔(주) | (주)롯데기공 | (주)풍산홀딩스 |
| 케이티하이텔(주) | 명문제약(주) | 하이트맥주(주) |
| (주)엘에스케이파마글로벌서비스 | 명화공업(주) | 한국감정원 |
| 엘에스니꼬동제련(주) | 비씨카드(주) | 한국교육방송공사 |
| 엘에스오도모티브테크놀로지스(주) | 사람학교교직원연금공단 | 한국교육학술정보원 |
| 엠지신용정보(주) | (주)삼양사 | 한국국방연구원 |
| 나이스평가정보(주) | (주)삼천리 | 한국단지공업(주) |
| SK(주) C&C | (주)세아홀딩스 | 한국동서발전(주) |
| (주)STX | 아시아나항공(주) | 한국마사회 |
| 가톨릭중앙의료원 | 아주대학교 | 한국수자원공사 |
| (주)경농 | 아주산업(주) | 한국아스텔라스제약(주) |
| 고려융접봉(주) | (주)오스템임플란트 | 한국은행 |
| 공무원연금공단 | 유진기업(주) | 한국타이어(주) |
| 금호석유화학(주) | 유한김벌리(주) | 한국표준과학연구원 |
| 금호아시아나그룹 | 인천항만공사 | 한국해양수산개발원 |
| 금호타이어(주) | 인텔렉추얼디스커버리(주) | 한국후지제록스(주) |
| (주)네오위즈 | 일진홀딩스(주) | (주)한독 |
| (주)농심 | (사)전국경제인연합회 | (주)한솔교육 |
| (주)농협목우촌 | (주)전주페이퍼 | 한온시스템(주) |
| (주)대명홀딩스 | 지멘스(주) | 한화생명보험(주) |
| 대한무역투자진흥공사 | 하이트진로(주) | 현대모비스(주) |
| 대한송유관공사 | (주)케이티스 | 현대엔지니어링(주) |
| 도레이첨단소재(주) | 태광실업(주) | 홈플러스(주) |
| (주)도루코 | 태웅로직스(주) | (주)화승알엔에이 |
| 동국제강(주) | (주)파라다이스 | (주)휴비스 |



기업 · 기관 감사 부서장들이
한 자리에서 만나 이야기 나누는

2019
감사팀(부)장 교류회



새로운 도전과 성장을 꿈꾸시는 내부감사인들에게 적극 추천해 드립니다!!



흑자경영연구소에서는 지난 1992년 개설 후 빠짐없이 매월 국내 우수 기업 및 기관의 내부감사 담당 부서장 여러분이 정례적으로 모임을 갖는 「감사팀(부)장 교류회」를 운영하고 있습니다.

교류회에서는 감사분야 전문가들의 생생한 강의와 담당 부서장들의 토의를 통해 감사 실무에 적용 가능한 유익한 정보를 제공하고 있습니다. 아울러 교양·인문강의를 통해 삶과 인생에 대한 해안을 얻고 리더로서의 통찰과 리더십을 갖출 수 있도록 해 드립니다.

2019년 교류회에서는 최신 감사 동향과 내부감사 조직의 역량 제고를 위한, 실질적이고 유용한 감사기법과 정보·사례를 공유하는데 역점을 두어 프로그램을 운영하도록 하였습니다. 또한 새해부터는 매월 진행되는 교류회 시간을 앞당겨 운영함으로써 회원 상호간 적극적인 정보교류 시간을 갖고 효율적인 시간 활용을 할 수 있도록 편성하였습니다.

프로그램 내용을 검토해 보시고 새로운 지식 습득과 여러 감사인들과 상호 협력할 수 있는 「감사팀(부)장 교류회」에 많은 참여가 있으시기 부탁드립니다.

2019년 1월
대표이사 전무 **남보현**

추천사

무한 경쟁시대 내부감사인으로서 탁월한 성과를 발휘하는 것은 쉽지 않다는 고민 속에서 일을 하고 있습니다.

감사업무의 특성상 회사의 사례를 함부로 공유할 수도 없고 외부 로부터의 도움을 얻는 것이 어려운 상황에서 흑자경영연구소의 '감사팀(부)장 교류회'는 좋은 만남과 정보교류의 장이 되고 있습니다.

매월 엄선된 주제에 대한 각 분야 전문가의 강의와 기업의 사례발표를 통하여 내부감사의 최신 동향과 이슈에 대한 통찰력을 넓힐 수 있었으며, 내부감사인으로서 전문성과 역량을 향상시키는 기회를 얻어가고 있습니다.

감사팀(부)장 교류회는 경영환경 변화에 따른 감사실의 대응전략을 모색하며 회원 상호간의 교류와 협력을 통해 각사의 성장·발전과 경쟁력 강화를 위한 감사 사례와 경험을 공유하며 문제점을 토의합니다. 기업의 내부감사 담당 부서장으로서 갖추어야 할 식견을 쌓고 업무 능력을 향상시켜 드립니다.

■ 운영방법



※ 교류회는 감사 분야의 지식과 실무경험이 풍부한 코디네이터와 함께합니다.
이준근 팀장 [現 패선그룹 형지(주) 감사팀장]

■ 가입혜택

- 1 감사업무와 관련된 정보와 자료집 제공
- 2 최근 5년간의 강연영상 및 자료 이용
- 3 공개강좌 참가시 교육비 할인
- 4 코디네이터의 자문과 회원과의 교류 지원
- 5 회원 외에 청강자 1명의 동반 참석 가능



■ 연간일정

장소 | 세종호텔, 리베라호텔

1/31 (목)	최근 내부감사 트렌드와 이슈	국내외 정책 동향, 시장 및 경제상황 변화에 따른 기업의 대응과 내부감사의 트렌드 변화에 관해 강의를 듣고 정보를 교환합니다. ▶ 특강 : 2019 경제전망
2/28 (목)	사업부·기획관리 분야 진단기법	사업계획 수립과 실행 프로세스, 목표 및 성과관리 등 기업경영에 관한 기획분야 업무 수행과정 진단과 개선방향에 대하여 전문가의 강의를 듣고 회원사간 의견을 공유합니다.
3/28 (목)	상시모니터링 KRI 선정방안	기업 리스크 예방을 위한 상시모니터링 운영에 있어 모니터링 KRI (Key Risk Indicator) 선정과 관리에 관해 강의를 듣고 의견을 나눕니다. ▶ 특강
4/25 (목)	국제내부감사 직무수행 방안과 기업활용	국제내부감사 직무수행방안(기준서)에 관해 알아보고 기업에서 적용, 활용할 수 있는 방안에 관해 알아봅니다. ▶ 회원단체행사
5/30 (목)	자회사·해외법인 감사기법	효과적이고 체계적인 해외법인·자회사 감사를 위한 주요 감사 착안점, 감사계획 수립과 실무 실행절차에 관해 강의를 듣고 의견을 교환합니다. ▶ 특강
6/27 (목)	반부패경영시스템 도입과 운영	부패방지를 위한 리더십, 리스크 평가 및 계획, 운영, 점검 및 개선활동 등을 평가하는 반부패경영시스템(ISO37001) 인증 관련 전문가의 강연과 사례를 듣고 의견을 교환합니다.
7/24 (수)	합동교류회	급속하게 변화하는 경영환경속에서 변화에 대응하는 팀장의 역할, 조직관리 전략과 나아가 길에 관한 초청인사의 강의를 들었습니다. ▶ 기획·감사·정보시스템 교류회, 홍보실 웰레미팅 합동으로 진행
8/29 (목)	내부고발체계와 부정비리감사	내부고발체계, 부정적발시스템, 부정조사 등 부정비리 감사와 관련 초청인사의 강의를 듣고 회원간 부정비리 감사 적발방법에 관해 의견을 나눕니다.
9/26 (목)	정보보호 감사 및 ISMS 인증감사	기업의 정보보호시스템 감사 프로세스와 ISMS 인증감사를 위한 체크포인트에 관해 초청인사의 강의를 듣고 정보를 교환합니다. ▶ 특강
10/24 (목)	행동분석 면담기법과 피의자 신문기법	피감사인과의 인터뷰를 위해 행동분석 면담기법, 피의자 신문기법 등 수사기관의 수사기법에 관한 강의를 듣고 현업적용 방안과 관해 의견을 교환합니다.
11/21 (목)	감사 성과관리와 감사인 경력관리	내부감사 부서의 업무 성과관리를 위한 평가기준 및 방법, 내부감사인의 경력관리에 관한 초청인사의 강의를 듣고 회원사간 상호 경험과 사례를 교환합니다.
12/11 (수)	송년행사	한 해를 마무리하고 새해의 도약을 다짐하는 송년모임으로 진행합니다. ▶ 송년특강 ▶ 정기회원 감사패 증정, 우수 출석회원 시상, 행운권 추첨